

# 粮油食品学院岗位设置方案

为贯彻落实学校人事制度改革精神,合理配置人力资源,构建科学高效的岗位管理体系,根据《河南工业大学校内岗位聘任工作方案》通知要求,在明确岗位职责和工作量需求的前提下,结合我院事业发展实际,科学核定岗位数,制定本方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和全国教育大会精神,深入落实“12357新时代筑峰工程”,强力实施人才强校战略,着力构建设置合理、岗责相适、职能明确、结构优化的岗位管理体系,打造高素质的教师、管理和服务队伍,为学院高质量发展提供坚强的人力资源保障。

## 二、基本原则

科学设岗,岗责相适,优化结构,稳妥推进。

## 三、组织领导

成立粮油食品学院岗位设置和聘任工作小组。

组长:刘新杰 刘昆仑

成员:常德海 安红周 关二旗 卫敏

## 四、岗位设置

学院岗位分为两类:管理岗位、专业技术岗位。所有

在编，人事代理（同等待遇）、校聘合同制人员进行全员定岗。

### （一）管理岗位

#### 1、党政管理岗位

科级及以上岗位数量按校党委下发的《河南工业大学部分机构及岗位调整设置方案》（河工大党发〔2022〕36号）执行。

科员岗位设置如下：

（1）党政办公室科员岗位：1人；

（2）教学办公室科员岗位：1人；

（3）学科科研与研究生工作办公室科员岗位：2人。

#### 2、辅导员岗位

根据辅导员与学生人数比例有关要求，设置辅导员岗位11人（不含学院党委副书记、学生工作办公室和团委科级岗位）。

#### 3、实验员岗位

根据学院实验室管理和实验教学工作需要，设置实验员岗位7人。

### （二）专业技术岗位

专业技术岗位分为教学为主型、教学科研型和科研为主型，不设数量限制，全体专任教师自主申报。

通过学校认定的校聘人员，可按照相应岗位进行申报。